



### Leitbilder als Orientierungshilfe

Jede namhafte Firma entwickelt oder modernisiert gelegentlich ihr Leitbild. Von Zeit zu Zeit ist es wichtig, dass man sich wieder Gedanken macht, was einem auszeichnet, was sich als Stärke auf den Märkten auswirkt und was man zusammen erreichen will. Die Leitbilder unterscheiden sich von Firma zu Firma sehr, und doch enthalten viele vergleichbare Inhalte. Gerne möchte ich euch ein Leitbild für das Führungsverhalten einer Firma aus dem Norden Europas vorstellen. Mich hat dieses Leitbild berührt, weil es das Spannungsfeld im Management vor Augen führt und keine alleinseeligmachende Rezepte enthält. Es ist irgendwie echt und trotz allem so bodenständig:

Als Leader musst du...

**Fähig sein, ein nahes Verhältnis zu deinen Unterstellten aufzubauen**

Da die Nähe eine offene Kommunikation, Coaching, Motivation, Inspiration ermöglichen.

und

**Distanz halten**

Weil die nötige Distanz dir ermöglicht, eine Situation objektiver zu evaluieren, Konflikte anzugehen, Entscheide zu fällen, auch in Fällen, wo es zu Interessenkonflikten zwischen den Mitarbeitern und der Firma kommt.

**Klar den Weg aufzeigen**

Wenn du vorne hinstehst, zeigst du dich als Symbol der Einheit, dass du hinter den Zielen der Firma stehst

Und

**In den Hintergrund rücken**

Weil Bescheidenheit es möglich macht, dass die Mitarbeiter sich selber besser wahrnehmen und anerkennen, dass sie einen Beitrag zu den Resultaten zu erbringen haben, und dabei sehen können, dass ihre Ideen und ihre Vorschläge umgesetzt werden.

---

#### Vertrauen zeigen

Weil Vertrauen eine Voraussetzung bildet, dass Unterstellte tatsächlich verantwortliche Menschen sind, die fähig und gewillt sind, ihre Aufgaben selbständig zu erledigen.

Und

#### Überwachen

Weil Kontrolle das Interesse der Führungsperson an Leistung und Zielerreichung zeigt, zudem kannst du erst dadurch ein gutes Feedback geben.

---

#### Offenheit beweisen

Denn Toleranz zeigt auf, dass es verschiedene Wege gibt, um ein Resultat zu erreichen und du trotzdem individuelle Leistungen anerkennst.

Und

#### Dich auf Vorgaben berufen

Weil durch die geeignete Führung du dem Mitarbeiter den Weg vorgibst, wie du die Dinge haben willst.

---

#### Für deine Einheit kämpfen

Weil Loyalität eine Voraussetzung für die Teambildung darstellt.

Und

#### Dich den Vorgaben der Firma unterordnen

Weil die Unterordnung auch eine Glaubwürdigkeit bei den Mitarbeitern erzeugt.

---

#### Deine Zeit planen

Weil dir eine saubere Planung ermöglicht, die Dinge zu tun, die du erledigen musst, und zudem hilft es dir, deine Prioritäten zu setzen und denen zu folgen.

Und

#### Zugänglich sein

Denn Flexibilität ermöglicht es dir, nicht Sklave deiner eigenen Agenda zu werden.

---

#### Direkt in deinen Aussagen bezüglich Gefühlen und Meinungen sein

Weil Aufrichtigkeit deinen Mitarbeitern hilft, zu sehen, wo du wirklich stehst.

Und

#### Zurückhaltend sein

Denn die nötige Diplomatie ist notwendig, um deine Mitarbeiter nicht zu brüskieren oder deine Ziele besser promoten zu können.

---

---

#### Als Visionär auftreten

Wenn du das Heute vergessen kannst, wirst du langfristig denken und nicht in den traditionellen Lösungen hängen bleiben.

Und

#### Mit deinen Füßen auf dem Boden bleiben

Denn wenn du die Zukunft ausblenden kannst, wird es dir helfen, die Probleme von heute zu lösen.

---

#### Einen Konsens anstreben

Weil mit dem nötigen Support bewusste und unbewusste Entscheidungen verhindert werden, die schwierig nachzuvollziehen sind.

Und

#### Fähig sein, einen klaren Schnitt zu vollziehen

Denn ein Mangel an Entscheidungsfreude verhindert, dass du dich nicht entscheidest, oder die Entscheidungen hinaus schiebst.

---

#### Dynamisch sein

Weil Energie und eine gewisse Dringlichkeit dir ermöglicht, vorwärts zu machen, Entscheide zu fällen, auch wenn nicht alles bekannt ist.

Und

#### Überlegt und geduldig bleiben

Denn die Vorsicht ermöglicht dir, das nötige Wissen aufzubauen und die nötigen Erfahrungen zu machen, bevor Entscheidungen gefällt werden

---

#### Selbstbewusst auftreten

Weil Vertrauen ist die Basis für Ruhe in deinem Umfeld.

Und

#### Bescheidenheit leben

Denn Arroganz verhindert, dass du die Welt verändern willst, ohne auf die wahre Realität Rücksicht zu nehmen.

---

Ich wünsche euch allen die Fähigkeit herauszufinden, welche Haltung die geeignete ist, um die gesetzten Ziele zu erreichen.

Leo Pfiffner, 2011